Ministerie van **Binnenlandse Zaken** *en* **Koninkrijksrelaties**



Datum
18 januari 2008

Kenmerk
2008-0000022592

Onderdeel
DGKB/BFO/BO

Inlichtingen
T.J. Jorritsma
T 070-426 8256
F 070-426 7655

Aantal bijlagen
0

Bezoekadres
Schedeldoekshaven
200
2511 EZ Den Haag

Postadres
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Internetadres
www.minbzk.nl

Aan	de leden van de gemeenteraden en de leden van Provinciale staten
Onderwerp	Samenloop uitkering en vergoeding raadslidmaatschap
Doelstelling	Informatie
Juridische grondslag	
Relaties met andere circulaires	geen
Ingangsdatum	n.v.t.
Geldig tot	Nadere berichtgeving

Circulaire

Inleiding

UWV controleert periodiek alle cliënten. Zo is onlangs onderzoek gedaan naar raadsleden die een uitkering of voorziening van UWV ontvangen. Het onderzoeksrapport kunt u terugvinden op www.minbzk.nl/onderwerpen/openbaar-bestuur/politieke ambtsdragers/publicaties. De resultaten van dit onderzoek tonen aan dat raadsleden met een uitkering de activiteiten als raadslid niet in alle gevallen op juiste wijze aan UWV doorgeven. Algemene informatie over deze verplichting om nevenwerkzaamheden te melden, wordt verstrekt bij de aanvraag voor een uitkering of voorziening.
In de brief aan de Tweede Kamer van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over de regelovertreding van raadsleden met een uitkering werd niet uitgesloten geacht dat de wijze van informatievoorziening over de rechten en plichten van uitkeringsgerechtigde raadsleden mede debet kan zijn aan de geconstateerde regelovertreding. In verband daarmee wordt in deze circulaire nadere uitleg gegeven over het doorgeven van informatie aan UWV wanneer u naast uitkeringsgerechtigde ook raadslid bent.
De onderstaande informatie is ook van belang voor Statenleden die een uitkering ontvangen. Vandaar dat deze circulaire ook aan deze ambtsdragers is gericht.

Algemeen

Indien u reeds een uitkering of voorziening (WW, WAO, WIA, Wajong of een toeslag op grond van de Toeslagenwet) van UWV ontving op het moment dat u raadslid* werd, moet u het raadslidmaatschap melden aan UWV. Indien u tijdens uw raadslidmaatschap in aanmerking komt voor een uitkering of voorziening van UWV, moet u bij de aanvraag melding maken van dat lidmaatschap. Dat is namelijk nodig om de uitkering naar een juiste hoogte te kunnen vaststellen.

In zijn algemeenheid geldt dat u alle wijzigingen van het raadslidmaatschap die van invloed zouden kunnen zijn op de uitkering of voorziening, onmiddellijk dient door te geven aan UWV. Dit betreft onder meer veranderingen in uw inkomsten, aard en omvang van uw werkzaamheden, gezinssituatie en gezondheidssituatie. Het bekleden van het raadslidmaatschap valt hier ook onder.
Wijzigingen die u in ieder geval moet doorgeven zijn:

- U bent gestart of gestopt met uw werkzaamheden als raadslid;
- U bent voor meer of minder uren beschikbaar voor werk;
- U gaat meer of minder uren werken;
- U bent ziek of u bent weer beter;
- Uw inkomsten veranderen;
- U gaat verhuizen;
- U bent zwanger of u bent bevallen.

---

* Voor commissieleden geldt dezelfde verplichting als voor raadsleden. Het tijdsbeslag dan wel de vergoeding dient ook te worden opgegeven aan het UWV.



22012008

Als u wijzigingen niet of niet tijdig aan UWV doorgeeft, dan kunt u een korting op uw uitkering of een boete krijgen. Ook moet u bedragen terugbetalen die u te veel heeft ontvangen.
Als u twijfelt of u een wijziging moet doorgeven, neem dan contact op met UWV, Telefoon Werknemers 0900 - 92 94 (lokaal tarief én eventuele kosten voor het gebruik van uw mobiele telefoon). UWV Telefoon is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur.

Hieronder wordt voor de Werkloosheidswet, een Arbeidsongeschiktheidsuitkering of voorziening en Toeslagenwet een nadere toelichting gegeven over het doorgeven van wijzigingen. Voor de volledigheid wordt tot slot ook ingegaan op de samenloop van een raadsvergoeding met een uitkering op grond van de Wet werk en bijstand. Omdat niet UWV maar de gemeente deze regeling uitvoert, wordt deze samenloop in een aparte paragraaf behandeld.

Werkloosheidswet (WW)
Als u een WW-uitkering ontvangt, moet u alle werkzaamheden die verband houden met het raadslidmaatschap aan UWV doorgeven. Hierbij geldt hetzelfde principe als bij alle andere soorten werkzaamheden die u ook op moet geven als u een WW-uitkering ontvangt.
Het is van belang dat alle activiteiten die horen bij het vervullen van het ambt van raadslid moeten worden opgegeven. Voor de vaststelling van de WW-uitkering zijn niet uw verdiensten als raadslid van belang, maar de uren die met het raadswerk samenhangen. Het gaat hier niet alleen om het opgeven van de tijdsduur van de raadsvergaderingen, maar ook om de voorbereidingstijd van vergaderingen, het bijwonen van fractievergaderingen, het deelnemen aan commissies, het bijwonen van seminars, enz. Het gaat immers om de vraag voor hoeveel uren u niet meer beschikbaar bent voor de arbeidsmarkt.
Ook als u raadslid was vóórdat er sprake was van een WW-uitkering, dient u alle werkzaamheden met betrekking tot het raadslidmaatschap al bij de aanvraag op te geven. Bestaande werkzaamheden leiden niet tot verrekening, maar de uitbreiding van bestaande werkzaamheden daarentegen wel. Om te bepalen of er sprake is van uitbreiding van bestaande werkzaamheden dient de omvang van de al bestaande werkzaamheden bij de start van de uitkering door UWV te worden vastgesteld.

Raadsvergaderingen worden vaak in de avonduren gehouden. Het tijdstip waarop activiteiten als raadslid worden verricht, is niet van belang. Alle activiteiten moeten worden opgegeven, ongeacht het tijdstip waarop deze worden verricht.



Arbeidsongeschiktheidsuitkering of voorziening (WAO, WAZ, WIA, Wajong)
In het kader van de arbeidsongeschiktheidsregelingen dient u uw inkomsten van uw raadlidmaatschap op te geven. Voor de hoogte van uw arbeidsongeschiktheidsuitkering of voorziening zijn de genoten inkomsten van doorslaggevend belang. Zelfs een naar verhouding geringe wijziging in het totale inkomen kan al tot een wijziging van de uitkering of voorziening leiden. Hebt u een WAO-, WAZ- of Wajonguitkering, dan kan wijziging van uw inkomen tot gevolg hebben dat de uitkering naar een hoger of lager uitkeringspercentage wordt betaald. Hebt u een WIA-uitkering, dan wordt meestal 70% van uw inkomen in mindering gebracht op de uitkering.
Sommige arbeidsongeschiktheidsvoorzieningen zijn afhankelijk van uw totale (gezins)inkomen. Daarom moet u elke verandering in uw inkomen onmiddellijk aan UWV doorgeven. Het gaat hierbij niet alleen om inkomsten en vergoedingen die verband houden met uw werkzaamheden als raadslid (zoals de raadsvergoeding en eventueel presentiegeld), maar ook om andere inkomsten uit arbeid. Onkostenvergoedingen tellen niet mee, voor zover de vergoeding de werkelijk gemaakte onkosten niet te boven gaat[*].

Toeslagenwet
Op grond van de Toeslagenwet kan UWV uw uitkering (zoals WW, ZW, WAO, WAZ, WIA, of Wajong) aanvullen tot het sociaal minimum als het totale inkomen van de uitkeringsgerechtigde en eventuele partner daaronder ligt. U kunt alleen een toeslag krijgen als uw totale (gezins)inkomen onder het sociaal minimum komt. Hoe hoog dit sociaal minimum is, hangt af van uw leeftijd en leefsituatie. Het (gezins)inkomen en -samenstelling is dus bepalend voor het recht op een toeslag.
Daarom moet u - als u of uw partner een UWV-uitkering ontvangt met daarbij een toeslag - alle inkomsten en (onkosten)vergoedingen die verband houden met het raadslidmaatschap opgeven. Ook de inkomsten van de partner die geen UWV-uitkering of voorziening ontvangt, zijn van belang voor het recht op toeslag. Als u of uw partner een toeslag ontvangt, dan moet u ook wijzigingen in uw gezinssamenstelling aan UWV doorgeven.

Bezwaar maken
Bent u het niet eens met een beslissing van UWV? Bijvoorbeeld omdat u gekort wordt op uw uitkering of een boete heeft gekregen. Dan kunt u bezwaar maken. Op uwv.nl vindt u een model bezwaarschrift dat u als voorbeeld kunt gebruiken. Stuur een kopie mee van de beslissing waartegen u bezwaar maakt, Zet op de envelop 'bezwaarschrift'. U krijgt van UWV een ontvangstbevestiging. Binnen 13 weken ontvang u vervolgens een beslissing op uw bezwaarschrift.

---

* Raadsleden ontvangen naast de raadsvergoeding een forfaitaire onkostenvergoeding. Dit betekent dat deze geacht wordt gelijk te zijn aan de werkelijk gemaakte kosten.



Een klacht indienen
Bent u ontevreden over de manier waarop UWV u behandelt en komt u er in een gesprek met de adviseur niet uit? Dan kunt u altijd een klacht indienen. U kunt zich wenden tot UWV, Postbus 58071, 1040 HB in Amsterdam. Bij UWV wordt uw klacht in eerste instantie onderzocht door een medewerker van het klachtenbureau die niet bij de klacht betrokken is geweest. Vaak kan de klacht dan al worden opgelost. Lukt dat niet, dan wordt de klacht onderzocht op de plaats waar de klacht is ontstaan. UWV stuurt u vervolgens een schriftelijke reactie.

Rechtspositiebesluit raadsleden
Op grond van artikel 12 van het Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden heeft de gemeenteraad de bevoegdheid om negatieve inkomenseffecten als gevolg van de kortingsmaatregelen van de WW en arbeidsongeschiktheidsregelingen te compenseren. Het is mogelijk dat uw raad of de staten van deze bevoegdheid gebruik heeft gemaakt.

Op grond van deze regeling in het rechtspositiebesluit kunnen provincies en gemeenten bij verordening een vergoeding ten laste van de provincie of gemeente toekennen, indien een korting op de WW-uitkering wordt toegepast in verband met het uitoefenen van het staten- of raadslidmaatschap.
Deze regeling is anders voor een voorziening voor de samenloop van de vergoeding met een WAO-uitkering. Deze maakt het bij verordening mogelijk een korting toe te passen op de vergoeding als raads- of statenlid en niet een vergoeding wegens korting op de WAO-uitkering. De reden dat is gekozen voor een korting op de vergoeding van raads- en statenleden is dat een compensatie van de korting op de WAO-uitkering door de anticumulatieregeling in de WAO wederom zou leiden tot een verlaging van die uitkering.

Wet werk en bestand
Als u een bijstandsuitkering ontvangt (of gaat ontvangen), bent u verplicht de gemeente volledig te informeren over uw persoonlijke situatie, dus ook over uw raadslidmaatschap en de inkomsten die u daaruit heeft. Verder moet u de gemeente steeds informeren over alle wijzigingen in uw situatie die van invloed kunnen zijn op uw recht op bijstand.

De Wet werk en bijstand (WWB) is de wet op grond waarvan u recht kunt hebben op een bijstandsuitkering. De wet wordt niet uitgevoerd door UWV, maar door de gemeenten. Uitgangspunt van de (WWB) is de eigen verantwoordelijkheid om alles te doen wat nodig en mogelijk is om in het eigen levensonderhoud te voorzien. Pas als mensen niet in staat blijken te zijn om in hun eigen bestaan te voorzien, kunnen zij aanspraak maken op ondersteuning door de overheid.
De bijstandsuitkering is daarom altijd een aanvulling op de middelen die u zelf heeft verworven. Ook in de WWB wordt overigens een onderscheid gemaakt



tussen het algemene deel van de raadsvergoeding en de onkostenvergoeding. Het algemene deel van de raadsvergoeding wordt volledig in aanmerking genomen als inkomsten. De onkostenvergoeding kan buiten beschouwing blijven omdat deze is te beschouwen als een vergoeding voor reële onkosten in verband met het raadslidmaatschap.
Als u een bijstandsuitkering ontvangt, krijgt u meestal de arbeidsverplichting opgelegd. Dit betekent dat u moet proberen zo snel mogelijk weer werk te vinden. De gemeente kan u daarbij ondersteunen, bijvoorbeeld met een re-integratietraject. Uw werkzaamheden als raadslid mogen uw terugkeer naar de arbeidsmarkt niet in de weg staan. Het raadslidmaatschap wordt in dit verband als een nevenfunctie wordt beschouwd.

DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,
voor deze,
de directeur-generaal Bestuur en Koninkrijksrelaties,

Mevrouw A.C. van Es

